

14/2012

V polovici decembra rokovalo Predsedníctvo ZMOS

Predseda Zdrúženia miest a obcí Slovenska Jozef Dvonč zvolal na 14. decembra 2011 rokovanie predsedníctva ZMOS, ktoré sa uskutočnilo v Bratislave. Členovia Predsedníctva sa zaoberali aktuálnou legislatívou, ako aj ďalšími dôležitými otázkami.

Predsedníctvo ZMOS zobralo na vedomie aktuálne informácie z legislatívneho procesu a žiada vládu SR neodkladne a so všetkou zodpovednosťou doriešiť financovanie zazmluvnených projektov v rámci ROP, a tak predísť ohrozeniu chodu dotknutých miest a obcí a hroziacim finančným škodám veľkého rozsahu. Zároveň odporúčalo Kancelárii ZMOS zaslať členským mestám a obciam informáciu o aktuálnych novelách zákonov. Predsedníctvo ZMOS tiež schválilo zvolanie rokovania predsedníctva s parlamentnými politickými stranami v Bratislave na 17. a 18. januára 2011, pričom odporúča: a) odborným sekciami Rady ZMOS prerokovať podklady na rokovanie s politickými stranami a predložiť Kancelárii ZMOS námety do 12. januára 2012, b) Kancelárii ZMOS, zaslať členom predsedníctva okrem upravených podkladov na stretnutie s politickými stranami aj ich programy a mená kandidátov z radov primátorov a starostov.

Predsedníctvo ZMOS odporúča Rade ZMOS zvolat' rokovanie 23. snemu na 17. mája 2012 v Inchebe v Bratislave, schválit' snem ako jednodňový, s delegačným kľúčom na snem 1:5. Predsedníctvo ZMOS žiada Kanceláriu ZMOS: a) požiadať prezidenta Slovenskej republiky, aby podpísal novelu zákona o sociálnych službách, b) zaslať mestám a obciam informáciu o aktuálnom rozpise dane z príjmov FO na rok 2012.

Predsedníctvo na svojom decembrovom rokovaní schválilo harmonogram zasadnutí orgánov na 1. polrok 2012:

- 17. a 18. januára 2012 – zasadnutie Predsedníctva ZMOS a stretnutie s politickými stranami v Bratislave,
- 21. a 22. februára 2012 – zasadnutie Predsedníctva ZMOS a Rady ZMOS v Piešťanoch,
- 14. marca 2012 – zasadnutie Predsedníctva ZMOS a Rady ZMOS na Štrbskom Plese,
- 11. apríla 2012 – zasadnutie Predsedníctva ZMOS a Rady ZMOS v Brusne,
- 10. mája 2012 – zasadnutie Predsedníctva ZMOS v Spišských Tomášovciach,

Vážení priatelia, milí čitatelia,

všetkým Vám úprimne želim príjemné prežitie najkrajších sviatkov roka v kruhu najbližších, rodiny a priateľov. Zároveň Vám všetkým prajem úspešný nový rok 2012, naplnený pevným zdravím, šťastím, úspechmi a porozumením.

Jozef Dvonč
predseda ZMOS

Nečinnosť štátu ohrozuje chod samospráv

Zdrúženie miest a obcí Slovenska je hlboko znepokojené situáciou, do ktorej sa dostali takmer dve stovky samospráv, ktoré boli úspešné pri realizácii projektov v rámci Regionálneho operačného programu, a teraz im hrozia finančné problémy a napokon aj nútená správa.

„Takmer dve stovky miest a obcí zrealizovali projekty, ale financie sú v nedohľadne. **„Nečinnosť štátu tak ohrozuje chod samospráv“**, konštatuje výkonný podpredseda ZMOS Milan Muška.

Predsedníctvo ZMOS sa preto týmto problémom opätovne zaoberalo. **„Tejto téme sme sa venovali aj na základe žiadostí mnohých dotknutých samospráv, ktorým hrozí nútená správa. Predsedníctvo konštatovalo, že s výnimkou ministra Zsolta Simona na naliehavé výzvy nereagovali ani pani premiérka, ani príslušní podpredsedovia vlády. Zdrúženie miest a obcí Slovenska požiadalo vládu SR, aby neodkladne a so všetkou zodpovednosťou doriešila financovanie zazmluvnených projektov v rámci ROP, čím sa predide ohrozeniu dotknutých miest a obcí, ktoré sú vystavené finančným škodám veľkého rozsahu,“** uzatvára Milan Muška.

Zdrúženie miest a obcí Slovenska sa zároveň domnieva, že terajšia nečinnosť je aj v rozpore so zákonom o zodpovednosti verejných funkcionárov pri výkone funkcií vo verejnom záujme. Preto ZMOS zvažuje poskytnutie právneho poradenstva dotknutým samosprávam, ak sa o svoje nároky budú uchádzať na súdoch.

Z kalendára predsedu vyberáme

Predseda Zdrúženia miest a obcí Slovenska Jozef Dvonč sa v ostanom období zúčastnil viacerých pracovných rokovaní, ktoré sa týkali závažných otázok fungovania samospráv. Prinášame Vám prehľad niektorých stretnutí a účasti na významných podujatiach:

- účasť a vystúpenie na diskusnom fóre Hospodárskych novín – HN club na tému „Aké sú najväčšie problémy samospráv?“. Podujatie sa uskutočnilo 6. decembra 2011 v Bratislave,
- účasť na rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky dňa 21. novembra 2011 v Bratislave,
- účasť a prednáška na konferencii organizovanej prezidentom Slovenskej republiky Ivanom Gašparovičom „Dnes o zajtrajšku“, ktorá uskutočnila 30. novembra 2011,
- účasť na rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady Slovenskej republiky dňa 5. decembra 2011 v Bratislave,
- rokovanie k Programu odpadového hospodárstva Slovenskej republiky na roky 2011 – 2015 sa uskutočnilo 7. decembra 2011. Predseda ZMOS prezentoval postoj a námety zdrúženia k tejto problematike a efektívnych spôsoboch riešenia odpadového hospodárstva z pohľadu potrieb a možností miestnej územnej samosprávy,
- účasť na prijatí zástupcov ocenených obcí a vyhlasovateľov súťaže Dedina roka 2011 prezidentom Slovenskej republiky Ivanom Gašparovičom dňa 13. decembra 2011 v Prezidentskom paláci.

Program NÁŠ VIDIEK

Úrad vlády Slovenskej republiky vyhlásil výzvu na podávanie žiadostí o poskytnutie finančnej podpory z rezervy predsedníčky vlády v rámci programu „**Náš vidiek**“.

Cieľom programu je podpora obnovy vidieka investíciami, ktoré považuje žiadateľ za svoju prioritu a ktoré smerujú k vzniku pracovných príležitostí. Projekty majú prispieť k mobilizácii ľudského, výrobného a prírodného potenciálu vidieckeho prostredia. Pri hodnotení sa budú zohľadňovať aj kritériá zachovania kvality, charakteru a identity miesta podpory.

Na realizáciu tohto programu je vyčlenených 1,2 mil. eur. Uzávierka žiadostí je 04. 01. 2012, uzatvorenie zmlúv sa uskutoční vo februári 2012. Úspešní žiadatelia budú vyúčtovanie musieť predložiť do 31. 12. 2012.

Všetky ďalšie podstatné informácie vrátane usmernenia k programu, definícií kapitálových výdavkov a elektronickej žiadosti nájdete na web stránke Úradu vlády SR:

<http://www.vlada.gov.sk/nas-vidiek/>

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2012

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2012

zmluvné strany

zástupcovia poverení vládou a reprezentatívni zástupcovia zamestnávateľov v súlade s § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky,
Nezávislé kresťanské odbory Slovenska,
Všeobecný slobodný odborový zväz

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKOTRÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKOTRÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV

NA ROK 2012

I.

Všeobecné ustanovenia

- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2012 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
- Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:
 - orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátneho orgánu pri vykonávaní štátnej správy alebo neplnia úlohy pri vykonávaní štátnych záležitostí v rozsahu ustanovenom osobitným predpisom,
 - ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku,
 - vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 3 písm. b) zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - štátne fondy,
 - verejné vysoké školy a štátne vysoké školy,
 - Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - Slovenský pozemkový fond,
 - Slovenská akadémia vied
 - školy, v ktorých sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
 - základné umelecké školy, materské školy, jazykové školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti štátom uznanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti a inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak ide o pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, ak ďalej nie je ustanovené inak a ich zamestnancov.
- Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.
- Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

- V podnikovej kolektívnej zmluve, ak to príslušný právny predpis umožňuje, možno skrátiť pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny

týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.

- Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovoľenka riaditeľa školy, riaditeľa školského výchovno-vzdelávacieho zariadenia, riaditeľa špeciálneho výchovného zariadenia a ich zástupcov, učiteľa, pedagogického asistenta, majstra odbornej výchovy a vychovávateľa je deväť týždňov v kalendárnom roku.
- V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v Slovenskej republike budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č. 3, č. 4, č. 5 a č. 7 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Zvýšenie odstupného pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce, môžu zmluvné strany dohodnúť v podnikovej kolektívnej zmluve priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
- Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odhodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V podnikovej kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odhodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
- Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2011 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. decembra 2011, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2012 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
- Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - povinným prídelom vo výške 1 % a
 - ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

III.

Rozsah podnikových kolektívnych zmlúv

- V podnikovej kolektívnej zmluve možno upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, ak to príslušný právny predpis umožňuje.
- V podnikovej kolektívnej zmluve možno dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon, najviac vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

IV.

Záverečné ustanovenia

- Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
- Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012, nadobúda účinnosť 1. januára 2012 a končí 31. decembra 2012.
- Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2012 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa tejto kolektívnej zmluvy. Závazky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.
- Kolektívna zmluva je vyhotovená v 26 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Bratislava 14. decembra 2011